



GEN-I, trgovanje in prodaja električne energije, d.o.o.

Vrbina 17, SI-8270 Krško, Slovenija

T: +386 7 48 81 840; F: +386 7 48 81 841

E: info@gen-i.si; W: www.gen-i.si

POGOJI VARSTVA OSEBNIH PODATKOV – OBVESTILO ZA ISKALCE ZAPOSLITVE

Z vašimi osebnimi podatki v družbi GEN-I, trgovanje in prodaja električne energije, d.o.o. delamo profesionalno, kar pomeni: zakonito, pošteno, varno, skrbno in za vas pregledno. Zavedamo se svoje odgovornosti, ker ste nam zaupali vaše osebne podatke, zato so v nadaljevanju navedene vse ključne informacije v zvezi z njihovo obdelavo. Vas pa prosimo, da nas obvestite o kakršnih koli spremembah vaših osebnih podatkov, da bi bili le-ti v naših evidencah vedno točni.

UPRAVLJAVEC OSEBNIH PODATKOV

Upravljavec osebnih podatkov: družba GEN-I, trgovanje in prodaja električne energije, d.o.o. (v nadaljevanju: GEN-I, d.o.o. ali upravljalavec)
Naslov/sedež: Vrbina 17, 8270 Krško
telefon: +386 7 48 81 840, faks: +386 7 48 81 841, e-pošta: info@gen-i.si.

POOBlašČENA OSEBA ZA VARSTVO PODATKOV

Nad obdelavo vaših osebnih podatkov bdi naša pooblaščena oseba za varstvo podatkov, ki stalno spremlja skladnost obdelav z veljavnimi predpisi in mednarodnimi standardi, ocenjuje učinke obdelave osebnih podatkov ter sodeluje z nadzornimi organi. Za vsa vprašanja ali pomoč pri uveljavljanju vaših pravic vam je pooblaščena oseba na voljo osebno na sedežu družbe GEN-I, d.o.o., preko e-pošte: dpo@gen-i.eu ali brezplačne telefonske številke 080 1558.

NAMENI IN PODLAGE ZA OBDELAVO OSEBNIH PODATKOV

GEN-I, d.o.o. obdeluje vaše osebne podatke v izbirnem postopku za zaposlitev, ko ste nam podatke zaupali ob prijavi na objavljeno prosto delovno mesto, ali pa ste nam podatke poslali samoiniciativno, čeprav nismo imeli objavljenega konkretnega delovnega mesta, z namenom, da bi vas spoznali in kdaj kasneje z vami vzpostavili stik.

V primeru, ko se boste prijavi na objavljeni razpis za prosto delovno mesto, vas bomo prosili za posredovanje naslednjih osebnih podatkov:

- Osnovni podatki, kot so: ime in priimek, datum in kraj rojstva;
- Kontaktni podatki, kot so: elektronski naslov, kontaktna telefonska številka, prebivališče (naslov, pošta, kraj, država);
- Podatki o izobrazbi, izobraževanjih in pridobljenih delovnih izkušnjah (podatki razvidni iz vašega življenjepisa).

Po prejemu vaše prijave na objavljeno delovno mesto bomo naredili pregled izpolnjevanja razpisnih pogojev in izbor najustreznejših kandidatov, ki jih bomo povabili še na osebno predstavitev, temu bodo lahko sledili še dodatni preizkusi vaših veščin, kompetenc in znanja. Odvisno od zahtev delovnega mesta oziroma kadar so osebnostne lastnosti pomembne ali celo odločilne za opravljanje določenih nalog (npr. komunikativnost, sposobnost za delo s strankami, sposobnost za delo v skupini, vodstvene sposobnosti, sposobnost za reševanje konfliktnih situacij in podobno), boste nekateri kandidati na podlagi vaše izrecne privolitve napoteni na psihometrično testiranje pri našem za to usposobljenem pogodbenem partnerju. Kot rezultat navedenega se pri tem obdeluje tudi ocena nekaterih vaših osebnih vidikov, interesov, zanimanj, veščin in kompetenc za izvajanje zahtevanih nalog z namenom predvidevanja vaše delovne uspešnosti, talentov in preferenc ipd., katerega končni namen in cilj je iskanje takšnega delovnega mesta in takšnega delovnega okolja, ki kar najbolj ustreza vašim osebnim vidikom. Kot rezultat psihometričnih testiranja se obdeluje strokovno psihološko poročilo, ki vsebuje ugotovitve o vaših osebnostnih lastnostih, čustvovanju, kognitivnih funkcijah, intelektualnem potencialu, koncentraciji, motivih, vrednotah, timskih vlogah, poklicnih interesih, kariernih sidrih, komunikaciji in vedenju v različnih socialnih situacijah. Predmet obdelave so pri tem tudi osebni podatki, pridobljeni v fazi priprave psihološkega mnenja na podlagi testiranja, ko podatke zbira za to usposobljen pogodbeni izvajalec upravljalca in jih tudi ustrezno obdeluje.

Po opravljenem izbirnem postopku bomo osebne podatke neizbranih kandidatov, ki nam bodo na podlagi izrecne privolitve dovolili hraniti posredovano prijavo in v razpisnem postopku dodatno pridobljene podatke (iz vaše osebne predstavitve oz. zaposlitvenega intervjuja; rezultati psihološkega testiranja in podobno), obdelovali v evidenci podatkov o iskalcih zaposlitve, za namen občasnega obveščanja o možnosti zaposlitve, vabljenja na razgovore, preizkuse znanja ipd., katerega

končni cilj je, poiskati takšno delovno mesto in takšno delovno okolje, ki kar najbolj ustreza vašim osebnim vidikom.

Osebnne podatke iskalcev zaposlitve, ki boste dovolili obdelavo tudi po končanem izbirnem postopku, bomo hranili še največ dve leti po dokončnosti izbire kandidata na objavljeno delovno mesto oziroma do vašega preklica privolitve, v kolikor boste preklic podali pred potekom dvoletnega roka hrambe.

V kolikor nam boste vašo ponudbo za zaposlitev poslali samoiniciativno, da bi se nam predstavili in nam boste pri tem posredovali tudi svoje osebne podatke, ob tem pa nam podali še izrecno privolitev za hrambo posredovanih podatkov in kasneje dodatno pridobljenih podatkov (iz vaše osebnostne predstavitve oz. zaposlitvenega intervjuja; rezultati psihološkega testiranja in podobno), bomo vaše osebne podatke obdelovali v evidenci podatkov o iskalcih zaposlitve, za namen občasnega obveščanja o možnosti zaposlitve, vabljenja na razgovore, preizkuse znanja ipd., katerega končni cilj je, poiskati takšno delovno mesto in takšno delovno okolje, ki kar najbolj ustreza vašim osebnim vidikom. V primeru vaše privolitve bomo posredovane osebne podatke v evidenci podatkov o iskalcih zaposlitve hranili še največ dve leti po prejemu vaše ponudbe oziroma do vašega preklica privolitve, v kolikor boste preklic podali pred potekom dvoletnega roka hrambe.

Do osebnih podatkov v naši evidenci podatkov o iskalcih zaposlitve lahko dostopajo naši zaposleni v okviru svojih delovnih obveznosti in pooblastil ter skladno z organizacijsko strukturo in sistemizacijo delovnih mest in v skladu s predpisi naši pogodbeni partnerji (obdelovalci osebnih podatkov) pri opravljanju storitev (denimo izvajalci kadrovskega managementa), vendar toliko, kolikor je to nujno potrebno za izvedbo njihove storitve in v najmanjšem možnem obsegu ter v skladu z namenom, za katerega so bili podatki dani. Obdelavo vaših osebnih podatkov s strani družb, ki so z upravljavcem povezane (naštete na spletni strani <http://www.gen-i.si/>), izvajamo zaradi izvajanja skupnih nalog in skupne upravljanja skupine GEN-I.

Iskalci zaposlitve, ki ste podali privolitev za določen specifičen namen v posamezni privolitvi, lahko dano privolitev v dvoletnem obdobju hrambe teh podatkov kadarkoli prekličete. Preklic ali spremembo podane privolitve lahko sporočite pisno na elektronski naslov dpo@gen-i.eu ali na sedež upravljavca.

IZNOS PODATKOV V TRETJE DRŽAVE ALI MEDNARODNE ORGANIZACIJE

Zbirke osebnih podatkov hranimo na območju Evropske Unije ter jih praviloma ne iznašamo v tretje države.

V kolikor bomo vaše osebne podatke prenesli v tretje države, bomo to storili po skrbnem pregledu pravnih podlag in zaščitnih ukrepov, ki jih upošteva ta tretja država (zavezujoča pravila, kodeksi ravnanja, standardne pogodbene klavzule in podobni drugi mehanizmi).

AVTOMATIZIRAN SPREJEM ODLOČITEV

Naša družba posluje pretežno digitalno, vendar vse odločitve v zvezi z delovnimi razmerji in druge odločitve s pravnimi ali sorodnimi učinki za vas sprejemajo naši zaposleni ob ustrezni informacijski podpori.

VAŠE PRAVICE

Ustava RS ter veljavni evropski in slovenski predpisi vam zagotavljajo vrsto pravic glede zasebnosti in varstva osebnih podatkov, med drugim še posebej naslednje:

- Pravica do obveščeniosti o obdelavi vaših osebnih podatkov (besedilo, ki ga berete, je že del izvajanje te vaše pravice);
- Pravica dostopa do osebnih podatkov pomeni, da imate pravico od nas kot upravljavca dobiti potrditev, ali se v zvezi z vami obdelujejo osebni podatki, in kadar je temu tako, dostop do teh osebnih podatkov in dodatnih informacij (nameni obdelav, vrste podatkov, uporabnike podatkov, obstoj pravic in možnosti pritožbe, viri podatkov, morebitno avtomatizirano odločanje ali posebno profiliranje);
- Pravica, da vam zagotovimo kopijo osebnih podatkov, ki se obdelujejo, če za to obstaja zakoniti interes;
- Pravica do popravka pomeni, da imate pravico doseči, da brez nepotrebnega odlašanja popravimo netočne osebne podatke v zvezi z vami; ob upoštevanju namenov obdelave, imate tudi pravico do dopolnitve nepopolnih osebnih podatkov, vključno s predložitvijo dopolnilne izjave;
- Pravica do izbrisa, imenovana tudi »pravica do pozabe« pomeni, da imate pravico doseči, da brez nepotrebnega odlašanja izbrišemo osebne podatke v zvezi z vami, če so izpolnjeni predpisani

- pogoji (obdelava ni več potrebna, preklic privolitve in neobstoj druge pravne podlage, utemeljen ugovor, nezakonita obdelava, izbris zahtevajo veljavni predpisi in podobno);
- Pravica do omejitve obdelave pomeni pravico, da dosežete, da omejimo obdelavo vaših podatkov, če oporekate točnosti podatkov ali če ste vložili ugovor ali če je obdelava nezakonita ali če obdelava ni več potrebna za upravljavca, temveč za uveljavljanje, izvajanje ali obrambo vaših pravnih zahtevkov;
 - Pravica do obveščeniosti v zvezi s popravkom ali izbrisom ali omejitvijo obdelave vaših osebnih podatkov, v kolikor so bili ti podatki posredovani drugemu uporabniku, razen če se to izkaže za nemogoče ali vključuje nesorazmeren napor;
 - Pravica do prenosljivosti pomeni pravico, da prejmete osebne podatke v zvezi z vami, ki ste nam jih posredovali, v strukturirani, splošno uporabljani in strojno berljivi obliki, in pravico, da te podatke posredujete drugemu upravljavcu, ne da vas pri tem kakorkoli oviramo (velja za podatke, ki jih obdelujemo avtomatizirano na podlagi privolitve ali pogodbenega razmerja);
 - Pravica do ugovora pomeni, da lahko proti nekaterim vrstam obdelav vaših osebnih podatkov (javni interesi, zakoniti interesi upravljavca, nameni trženja) kadarkoli ugovarjate, upravljavec pa mora dokazati legitimne interese za obdelavo oziroma prenehati z obdelavo (vedno v primeru neposrednega trženja);
 - Pravica glede samodejne obdelave in profiliranja pomeni, da za vas ne velja odločitev, ki temelji zgolj na avtomatizirani obdelavi, vključno z oblikovanjem profilov, ki ima pravne ali podobne učinke v zvezi z vami, če ni to nujno potrebno, predpisano ali če v to ne privolite.

Upravljavec bo informacije o ukrepih povezanih z obdelavo vaših osebnih podatkov, sprejetih na vašo zahtevo, v skladu s členi 15 do 22 GDPR, zagotovil brez nepotrebne odlašanja in v vsakem primeru v enem mesecu po prejemu zahteve. Izjemoma se lahko ta rok po potrebi podaljša za največ dva dodatna meseca ob upoštevanju kompleksnosti in števila zahtev. Upravljavec vas bo v takem primeru obvestil v enem mesecu po prejemu zahteve, skupaj z razlogi za zamudo. Če boste zahtevo predložili z elektronskimi sredstvi, bo upravljavec informacije, kadar je mogoče, zagotovil z elektronskimi sredstvi, razen če ne boste zahtevali drugače. Za vsa vprašanja, dvome v pravilnost obdelav ali pomoč pri uveljavljanju vaših pravic vam je pooblaščen osebna na voljo osebno na sedežu družbe GEN-I, d.o.o., preko e-pošte: dpo@gen-i.eu ali brezplačne telefonske številke 080 1558. Če boste menili, da vaših pravic vendarle ne uresničujemo, se lahko pritožite Informacijskemu pooblaščenцу RS (www.ip-rs.si).

Upravljavec ima, ker se zaveda svoje odgovornosti, da ste mu zaupali obdelavo vaših osebnih podatkov, vzpostavljene interne politike in postopke, s katerimi zagotavlja, da se vaši podatki ne izgubijo, niso nenamerno uničeni, zlorabljeni in niso razkriti nepooblaščenim osebam. V kolikor bi prišlo do kršitve varstva osebnih podatkov in kadar je verjetno, da bi kršitev povzročila veliko tveganje za vaše pravice in svoboščine, vas bomo brez nepotrebne odlašanja obvestili, da je prišlo do kršitve varstva osebnih podatkov.

GEN-I, d.o.o. ne odgovarja za morebitno razkritje vaših osebnih podatkov ali zlorabo vaše identitete, ki je posledica vašega neustreznega varovanja osebnih podatkov oz. razkrivanja osebnih podatkov tretjim osebam.

Ti Pogoji varstva osebnih podatkov, ki veljajo za iskalce zaposlitve pri upravljavcu, so stalno dostopni na sedežu upravljavca in na spletni strani upravljavca <https://www.gen-i.si/o-gen-i/zaposlovanje/#razpisi>. Pogoji se uporabljajo od dneva sprejema dalje do preklica oziroma do morebitne spremembe. Pogoji in izjave so bili zadnjič posodobljeni 1. 1. 2020.

Krško, dne 1. 1. 2020

Uprava družbe
GEN-I, trgovanje in prodaja električne energije, d.o.o.