



gen-í TRAJNOSTNO POROČILO 2020

RAZLIČICA 2.0

MEJNIKI 2020

Do konca leta 2020

- postavljenih že več kot 2.100 SE za individualno samooskrbo
- vse naprave, ki jih je družba GEN-I Sonce postavila za individualno samooskrbo so znižale ogljični odtis za 15.563.352 kg CO₂

V letu 2020

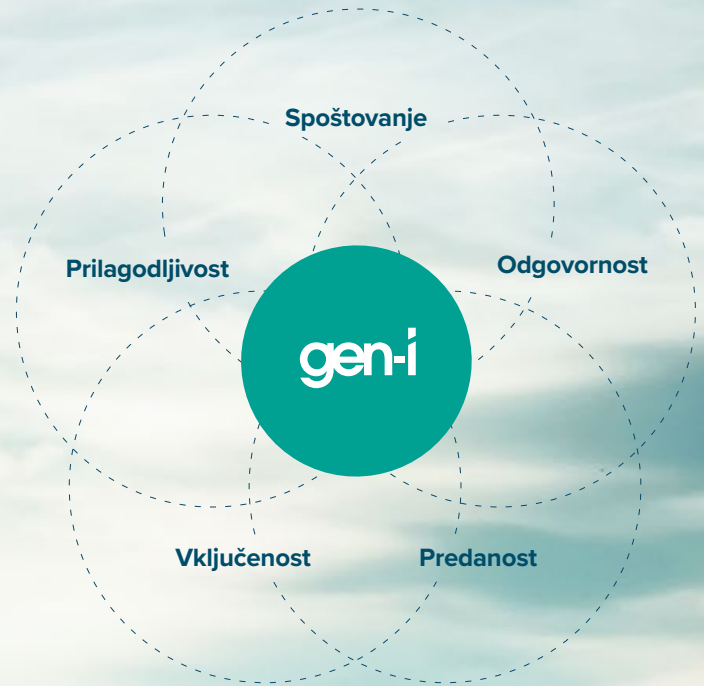
- postavili prvo skupnostno sončno elektrarno v Sloveniji
- uporabniki preko storitve E-mobilnost opravili 20.000 polnjenj na 250 lokacijah
- uspešno zaključena projekta Future Flow in Aktivni odjemalec
- znižali ogljični odtis na zaposlenega za 23 % v primerjavi z letom 2019
- postavili e-kolesarnice na svojih enotah v Sloveniji
- povečali delež svojih polnilnih mest za električna vozila kar za 39 % v primerjavi z letom 2019
- dodatno elektrificirali svoj vozni park, tako, da je delež elektrificiranih vozil 72 %
- 81 novo zaposlenih
- 17 novih članov Društva Zemljani

KAZALO

1. NAGOVOR PREDSEDNIKA UPRAVE	8
2. POVZETEK	12
3. MEGATRENDI V ENERGETIKI	16
4. VPLIV STORITEV GEN-I NA ŠIRŠO JAVNOST	20
4.1. Sončne elektrarne	20
4.2. Skupnostne samooskrbe	22
4.3. Pametna omrežja	23
4.4. Storitve prožnosti	24
4.5. E-mobilnost	26
4.6. Električna brez CO ₂	27
4.7. Razvojni projekti	28
5. SAMI DAJEMO ZGLED DRUGIM	32
5.1. Ogljični odtis GEN-I	32
5.2. Trajnostna mobilnost	33
5.3. eTurn & Parkalot	34
5.4. Digitalizacija poslovanja	35
6. GEN-I IN RAZVOJ KADROV	38
6.1. Vrednote	38
6.2. Razvoj in skrb za zaposlene	39
6.3. GEN-I Dialog	39
6.4. Mentorstvo	40
6.5. Preobrazba kadrovske funkcije	40
6.6. Zemljani	40
6.7. Zeleni On-Boarding (ZEON)	41



**»Naše vrednote poosebljajo
naše delovanje na poti zelene
transformacije in lastna
prizadevanja posameznikov
za čistejše okolje.«**



1. NAGOVOR PREDSEDNIKA UPRAVE



Spoštovani,

globalno segrevanje predstavlja največji izziv človeštva. Mednarodni panel za podnebne spremembe (IPCC) pri Organizaciji združenih narodov v zadnjem poročilu ugotavlja, da bo povprečna globalna temperatura že okoli leta 2030 v primerjavi s predindustrijsko dobo višja za 1,5 stopinje Celzija. Še pred tremi leti so prevladovali napovedi, da se bo to zgodilo šele čez dve desetletji. Gre za najresnejše opozorilo do zdaj, kar vse nas zavezuje k dejanjem takoj. Časa za odlašanje nimamo več. Uporabiti moramo vse tehnologije in izvesti vse ukrepe, ki lahko prispevajo k zmanjšanju izpustov toplogrednih plinov.

V Skupini GEN-I se zavedamo odgovornosti, ki jo imamo do planeta. Trajnostni razvoj je zapisan v jedru našega delovanja. Prvi v Sloveniji smo prihodke, ustvarjene s prodajo električne energije in zemeljskega plina, usmerili v razvoj tehnoloških, digitalnih in analitičnih rešitev za izzive prihodnosti.

Že več kot deset let smo vodilni kupec energije iz razpršenih obnovljivih virov. GEN-I je prva družba v Sloveniji, ki je izdala zeleno obveznico. Vsak dan dokazujemo, da je prehod v brezogljicho družbo mogoč pod ekonomsko smiselnimi pogoji. Zgradili smo že več kot 2000 sončnih elektrarn za samooskrbo.

Čas je za nove, še bolj odločne korake. Verjamemo, da je zelena preobrazba zgodba prav vsakega posameznika, ki bo trajno in na bolje spremenila življenje vseh nas. Le dovolj veliko število ljudi lahko prisili odgovorne v sistemske ukrepe. V GEN-I jim dajemo možnost, da v mozaik razogljichenja sveta prispevajo svoj kamenček.

Odjemalcem smo prenehali dobavljati električno energijo iz fosilnih goriv in jim ponudili možnost, da izbirajo med sončnim, jedrskim ali vodnim virom energije.

Razvijamo tehnologije za prilagajanje odjema, ki bodo ob povečevanju deleža zelene energije v energetskega sistemu eden od ključnih virov za zagotavljanje njegove prožnosti. Krepimo vlaganja v trajnostno samooskrbo, digitalizacijo in inovacije, saj gre za temelje zelene prihodnosti. S tem sledimo Viziji 2030, ključnemu strateškemu dokumentu družbe GEN-I. Sodelujemo pri projektih, ki bodo omogočili vključitev razpršenih obnovljivih virov, polnjenja električnih vozil, elektrificiranega ogrevanja in drugih zelenih tehnologij v omrežje.

Pred vami je naše drugo trajnostno poročilo, ki je ogledalo naših vrednot, dela in prizadevanj za ogljično nevtralno družbo. Smo podjetje, ki o spremembah ne le govori, ampak jih tudi živi. Zgled dajemo z lastnimi vrednotami in delom. Zaposlene s pomočjo izobraževanj, elektrificiranega voznega parka, mikromobilnosti in aplikacij, ki temeljijo na pametnih algoritmi, vključujemo v trajnostno mobilnost. V letu 2020 smo ogljični odtis na zaposlenega v primerjavi z letom dni prej zmanjšali za skoraj četrtino. Prepričani smo, da nam na družbo brez CO₂ ni treba čakati do leta 2050, saj lahko to storimo že prej.

Pridružite se nam na tej poti!

Dr. Robert Golob,
predsednik uprave GEN-I

SPOŠTOVANJE

Najboljše rezultate dosegamo s timskim delom in sodelovanjem, katerega osnova je medsebojno spoštovanje. Izkazujemo ga na vseh nivojih organizacije in skrbimo, da smo zgled drug drugemu. Prisluhujemo vsaki zamisli ali novi ideji ter njen prispevek vključimo za doseganje zastavljenega skupnega cilja. V GEN-I spoštujemo tudi naravo, zato avtomobil, kadar je le mogoče, zamenjamo za kolo, ugasnemo luči, ko jih ne potrebujemo, klimatske naprave in gretje pa uporabljamo zmerno in energetske učinkovito.





GEN-I pametna e-kolesarnica v Kromberku

2. POVZETEK

Svetovna energetika je pred zgodovinskimi izzivi in velikanskimi spremembami. Fossilna doba, ki je bila v 19. stoletju gonilo prve industrijske revolucije, je v zatonu, saj države zapirajo premogovne elektrarne. Vse bolj konkurenčni postajajo obnovljivi viri energije (OVE), kar že povečuje povpraševanje po čisti energiji. Prvič v zgodovini bo tehnološki napredek omogočil prehod v brezogljeno družbo pod ekonomsko smiselnimi pogoji.

To že danes spreminja navade ljudi. Priča smo elektrifikaciji prometa, ogrevanja in številnih drugih dejavnosti, kar bo povečalo potrebe po električni energiji in pomembnost njene učinkovite rabe. Razmah informacijskih tehnologij bo omogočil decentralizacijo in demokratizacijo proizvodnih virov. Pametni energetski sistemi ne bodo temeljili na malem številu velikih elektrarn na fosilne vire energije, ampak na večjem številu manjših, razpršenih enot, kot so sončne elektrarne. Digitalna revolucija v energetiki bo omogočila napredek pri gradnji pametnih omrežij in spremenila način poslovanja energetskih podjetij. Baterijski hranilniki energije bodo skupaj z ostalimi zelenimi tehnologijami zagotovili prožnost energetskih sistemov pri prilagajanju odjema znotraj dneva. Prihodnost brezogljene družbe je trajnostna, učinkovita, čista in decentralizirana energija, dostopna vsakomur.

Skupina GEN-I je pionir pri razvoju OVE in ponujanju zelenih storitev v Sloveniji. Naš krovni strateški dokument, Vizija 2030, v celoti temelji na zeleni energiji, trajnostnem razvoju, digitalizaciji poslovanja, inovativnih rešitvah in uporabi najbolj naprednih tehnologij za obdelovanje velikih količin podatkov. V letu 2020 je družba GEN-I Sonce postavila 2000. sončno elektrarno za individualno samooskrbo. Sodelovala je tudi pri ustanovitvi in zagonu prve samooskrbne energetske skupnosti v Sloveniji. Razvili smo napredno storitev e-mobilnost, s katero so uporabniki prevozili skoraj 1,5 milijona kilometrov in na polnilnih postajah opravili več kot 20.000 polnjenj električnih avtomobilov. Z januarjem 2021 smo prenehali dobavljati električno energijo iz fosilnih goriv ter začeli dobavljati izključno elektriko brez CO₂. Z zamenjavo fosilnih za čistejšo vire svojim odjemalcem prvič ponujamo tudi možnost izbire proizvodnega vira energije, in sicer lahko izbirajo med sončno, jedrsko ali vodno energijo.

Zavedamo se, da zelene prihodnosti ni brez inovacij. Sodelujemo pri razvoju tehnologij za prilagajanje odjema malih odjemalcev. V letu 2020 je konzorcij, ki smo ga ustanovili skupaj z družbo Elektro Slovenija d.o.o. (ELES) in kateremu so se pridružila še tri distribucijska podjetja, razvijal koncepte lokalnih trgov prožnosti in metodologijo za pametno vključevanje zelenih tehnologij v elektroenergetsko omrežje. V konzorciju z ELES smo zagnali projekt OneNet, ki bo zagotovil integracijo vseh akterjev trgov prožnosti v enoten evropski sistem. Nadaljevali smo z izvajanjem ostalih projektov (NewComers, Demo piloti II) in uspešno zaključili projekta Future Flow in Aktivni odjemalec, v okviru slednjega smo razvili tehnologije za izkoriščanje prilagajanja odjema in prilagajanja razpršene proizvodnje pri malih odjemalcih.

Smo podatkovno usmerjeno podjetje, ki z naprednimi digitalnimi rešitvami omogoča preboj na področju zelenih storitev. Digitalizacijo uvajamo na vse ravni poslovanja. Z novim portalom Moj GEN-I smo v središče postavili svoje odjemalce, ki imajo na enem mestu kadar koli in od koder koli pregleden dostop do vseh podatkov o merilnih mestih in računih. Razvili smo podatkovno-analitsko platformo MAPL za shranjevanje in obdelavo neomejenih količin podatkov. Med epidemijo smo delovni proces hitro in odločno prilagodili delu na daljavo, komunikacijo pa okrepili s posebnim internim portalom. Poseben poudarek dajemo razvoju kadrov, ki jim zagotavljamo številne programe – od orientacije kot začetnega uvajanja v podjetje in spoznavanja naše kulture do spoznavanja trajnostnih vsebin preko Zelenega onboardinga ter raznih izobraževalnih vsebin, ki so dostopne preko naše GEN-I Akademije in mentorskih programov.

Prepričani smo, da morajo odgovore na globalne izzive ponuditi tudi energetska podjetja kot nosilci zelene preobrazbe. GEN-I svetovni energetski revoluciji ne bo le sledil, ampak jo že danes soustvarja.

Prihodnost je zelena, ustvarjamo jo skupaj.

DOSEŽKI V LETU 2020



JANUAR

Podpisali pogodbo za pravico izgradnje SE 17 MW v Severni Makedoniji



OKTOBER

Nagradi GZS (TEK in e-kolesarnica)



MAREC

Trusted brand + Zlata nit



NOVEMBER

Pričetek delovanja v projektu One-net



MAJ

Nov portal Moj GEN-I 2.0



DECEMBER

Najava dobave brezogljicne ee

Prva samooskrbna skupnost v SLO Budanje



JUNIJ

Otvoritev e-kolesarnic



JULIJ

Nagrada za Future Flow



ODGOVORNOST

V vsa svoja dejanja vlagamo del sebe in prispevamo svoj delež k prizadevanju za skupno dobro. Odgovorni smo tudi do okolja, zato stremimo k trajnostnemu razvoju, brezogljični družbi in zniževanju odpadkov, uživanju lokalno pridelane hrane ter k odgovornim nakupom. Ustanovili smo tudi Društvo Zemljani, ki združuje moderne urbane agronome iz vrst zaposlenih v Skupini GEN-I, ki si poleg pridelave zdrave hrane na naših kmetijskih površinah prizadevajo za trajnostni razvoj in varstvo okolja.



Člani Društva Zemljani na kmetijskih površinah GEN-I

3. MEGATRENDI V ENERGETIKI

Slovenija lahko do leta 2050 postane energijsko neodvisna država z zanesljivo oskrbo, ki bo z uporabo najnaprednejših tehnologij izpolnila vse zastavljene cilje na področju razogljčenja.

Svetovna energetika bo v tem desetletju v znamenju zatona fosilne dobe. Navade ljudi se bodo spremenile. Elektrifikacija prometa, ogrevanja in številnih drugih dejavnosti bo povečala potrebe po energiji in pomen njene učinkovite rabe. Razmah informacijskih tehnologij bo omogočil decentralizacijo proizvodnih virov. Prožnost energetskih sistemov pri prilagajanju odjema znotraj dneva bodo skupaj z ostalimi zelenimi tehnologijami zagotavljali baterijski hranilniki energije. Ob dokončni uveljavitvi pametnih energetskih sistemov bo digitalizacija spremenila tudi način poslovanja energetskih podjetij.

Razogljčenje energetike ne bo mogoče brez velikih vlaganj v energetsko infrastrukturo. Globalna pandemija covid-19 je le še pospešila svetovno energetsko revolucijo, saj države pot iz krize iščejo z milijarde evrov vrednimi paketi reševanja, ki bodo usmerjeni v trajnostni razvoj in nizkoogljčne rešitve. Slovenija ima za ukrepe zelene transformacije v finančnem okvirju 2021–2027 (MFF) in svežnju za okrevanje (NGEU) na voljo 10,3 milijarde evrov. Za preobrazbo energetike bo morala v prihodnjih letih slediti politikam EU pri regulaciji trga, zelenih reformah na področju davčne politike, okoljskih standardih in trajnostnih naložbah, s katerimi bodo kreditodajalci vse bolj pogojevali dodelitev sredstev.

Zaradi tega potrebujemo tudi nov pogled na razvoj elektroenergetskega sistema (EES) v Sloveniji. Ključni pogoj za uresničitev scenarija so strukturne spremembe v domači energetski bilanci. Elektroenergetski sistem se bo leta 2050 soočal s povečanim odjemom in rabo električne energije. Slovenija je leta 2020 porabila 13,5 GWh električne energije. Po naših ocenah bo leta 2030 presegla 17 GWh, po letu 2040 pa 20 GWh. V to obdobje Slovenija prihaja z elektroenergetskim sistemom, ki še vedno temelji na nesorazmernem vplivu dveh velikih proizvodnih enot: Termoelektrarne Šoštanj (TEŠ) in Nuklearne elektrarne Krško (NEK), ki danes zagotavljata 60 odstotkov vseh potreb po energiji. Odločitev za opustitev premoga pomeni, da se bo TEŠ zaustavila najpozneje do leta 2033, a podražitev cen emisijskih kuponov krepijo verjetnost, da se bo to zgodilo že prej.

V Sloveniji imamo izjemno slabe izkušnje z umeščanjem energetskih objektov v prostor. Pridobivanje ustreznih

dovoljenj za izgradnjo JEK2 je zelo nepredvidljivo, zato obstajajo različne ocene, kdaj lahko pričakujemo začetek obratovanja elektrarne. Ker na letnico torej vplivajo tudi eksterni faktorji, smo v naših scenarijih predvideli izgradnjo in prehod JEK2 v obratovanje z letom 2035. Če bo ta realizirana pred letom 2035, bo slednje imelo kvečjemu pozitiven vpliv na delovanje elektroenergetskega sistema in razogljčenje slovenske elektroenergetike.

Kljub gradnji nekaterih novih proizvodnih enot se bo razkorak med porabljeno in proizvedeno električno energijo z leti precej povečal in bo leta 2030 znašal 6,65 TWh električne energije.

Energetskega primanjkljaja ne bo mogoče pokriti le z JEK2 in s plinskimi elektrarnami, ampak v največji meri z intenzivnimi vlaganji v obnovljive vire energije. Le vodna energija kljub načrtovanim novim HE na spodnji in srednji Savi ne bo dovolj. Zaradi specifične geografske lege, ki ne omogoča optimalne izrabe vetra, je zato edina realna rešitev sončna energija, na kateri bi morala v prihodnjih 15 letih temeljiti zelena preobrazba slovenske energetike. V tem procesu bo ključna izraba sončnega potenciala na strehah zgradb, degradiranih območjih in drugje.

Ker alternative ni, bo temu ustrezno treba prilagoditi tudi slovenski EES. Nova struktura proizvodnje in povečana poraba bosta zelo vplivali na izravnavo dnevnih konic. V poletnih mesecih se bodo povečali presežki, v zimskih mesecih pa primanjkljaji, ki jih ne bo mogoče v celoti pokriti z izvozom oziroma uvozom. Tudi zaradi same ekonomike bo EES potreboval dodatne vire prožnosti in obsežne sisteme za dnevno in sezonsko shranjevanje energije: baterijske shranjevalnike, elektrolize, vodikove kogeneracije ... Ker EU pospešeno vlaga v razvoj teh tehnologij, gre v naslednjih desetletjih na tem področju pričakovati prebojne inovacije, ki bodo krepko povečale njihov izkoristek. Nove rešitve za trajnostni način življenja družba ne le razvija, ampak jih tudi že uresničuje in trži. Z inovacijami tako udeležujemo svoje poslanstvo promocije zelene transformacije preko poslovno vzdržnih rešitev. V okviru tretjega stebra tako promoviramo in razvijamo (zelene) energetske storitve, kot so samooskrba, elektrifikacija in e-mobilnost, upravljanje energije, energetski monitoring in prilagodljiv odjem.



IZPUSTI EU DO LETA 2050

-95 %

EU se kot vodilni mednarodni akter v boju proti podnebnim spremembam zaveda svoje ključne vloge pri naslavljanju in uresničevanju podnebnih ciljev, zato je naredila pomemben korak v smeri razogljičenja in se zavezala, da bo do leta 2030 svoje izpuste TGP v primerjavi z letom 1990 znižala za 55 % ter za 95 % do leta 2050.



PREDANOST

Skozi celotno obdobje delovanja beležimo kontinuirano rast poslovanja, iščemo nova znanja in inovativne rešitve, kar omogoča tudi neprestane kadrovske širitve. S krepitvijo ekip in sprejemanjem novih sodelavcev v svoje okolje zaposleni stalno dokazujemo, da smo pripravljeni deliti svoja znanja in jih brez zadržkov, z vnemo in strastjo predajamo novo zaposlenim z namenom doseganja skupnih ciljev. Svojo vizijo prihodnosti širimo tudi preko meja naše osnovne dejavnosti. Del naše predanosti so tako rešitve za zeleno prihodnost, ki jih uresničujemo na vseh ravneh delovanja, da bo naš prispevek k zeleni prihodnosti kar največji.

4. VPLIV STORITEV GEN-I NA ŠIRŠO JAVNOST

4.1. Sončne elektrarne

Obnovljivi viri energije bodo imeli ključno vlogo pri razogljčenju. Prihodnost brezogljčne družbe vidimo v potencialu sončne energije kot najčistejše izbire za proizvodnjo električne energije v Sloveniji in širši regiji. V mozaiku zelene preobrazbe skupaj s svojo hčerinsko družbo GEN-I Sonce razvijamo in uresničujemo nove rešitve za trajnostni način življenja. Naša temeljna ideja je pomagati našim partnerjem, gospodinjstvom in industrijskim odjemalcem, da sami izpeljejo zeleno energetske preobrazbo in zmanjšajo svoj ogljični odtis.

Poslanstvo družbe GEN-I Sonce je promocija rabe sončne energije s ciljem maksimalne izrabe strešnega potenciala ter doseganjem energetske samozadostnosti gospodinjstvih in poslovnih odjemalcev električne energije. Glavnino njene dejavnosti predstavlja izgradnja naprav za individualno samooskrbo z električno energijo »na ključ« na strehah stanovanjskih objektov. V letu 2020 je družba dosegla pomembni mejnik, saj je v letu 2020, zaznamovanem z epidemijo, uspela postaviti preko 850 sončnih elektrarn za individualno samooskrbo. Do konca leta je skupno postavila že več kot 2100. Svojim naročnikom GEN-I Sonce ponuja široke možnosti načinov plačila, ima pa tudi licenco za opravljanje storitev potrošniškega kreditiranja.

Družba GEN-I Sonce deluje tudi na področjih skupinske samooskrbe in pri poslovnih odjemalcih. V letu 2020 se je zaradi dostopnosti nepovratnih kohezijskih sredstev EU, znižanja cen komponent in gibanja tržnih cen električne energije močno izboljšala ekonomska upravičenost investicij večjih poslovnih odjemalcev. V decembru 2020 je družba postavila sončno elektrarno na strehi poslovne stavbe Gospodarske zbornice Slovenije (GZS), ki ji bo dolgoročno partnerstvo z GEN-I omogočilo optimizacijo stroškov električne energije in oskrbo z brezogljčnim virom. Postavili smo tudi sončne elektrarne na poslovni stavbi telekomunikacijskega podjetja Telemach, na strehi podjetja TEM Čatež, hotela Mont in več drugih gospodarskih družb.

Kakovost naših storitev in vizijo vse bolj prepoznavajo tudi v tujini. GEN-I je bil v okviru prvega javnega natečaja za gradnjo večjih sončnih elektrarn na državnih zemljiščih v Republiki Severni Makedoniji izbran za postavitve sončne elektrarne s 17 MW moči v Amzabegovu. Dogovor bo GEN-I omogočil pravico do 50-letne uporabe zemljišča za proizvodnjo električne energije s pomočjo sončne elektrarne. Ob tem bo Republika Severna Makedonija poskrbela za zazidljivost zemljišča in vsa potrebna dovoljenja za postavitve sončne elektrarne in njeno uporabo, ki bo omogočila dobavo čiste električne energije tako v Severni Makedoniji kot na ostalih trgih v regiji. Sončna elektrarna bo letno proizvedla skoraj 25.000 MWh električne energije, s čimer bo GEN-I še okrepil svoj vodilni položaj na makedonskem veleprodajnem trgu električne energije. Gradbena dela se bodo po načrtu začela v začetku leta 2021, predvideni rok za začetek delovanja sončne elektrarne pa je začetek leta 2023.

Vse naprave, ki jih je družba GEN-I Sonce od leta 2016 postavila za individualno samooskrbo, so do konca leta 2020 skupaj znižale ogljični odtis za 15.563.352 kg CO₂ ter skupaj proizvedle 31.713.590 kWh zelene energije. Ker se že danes zavedamo nujnosti recikliranja odpadnih fotovoltatičnih modulov in ostalih elektronskih komponent sončnih elektrarn, so vsi naši dobavitelji vključeni v shemo PV Cycle, ki skrbi za okolju prijazno razgradnjo elektroenergetske opreme in razvoj tehnologije prijazne reciklaže. To bo omogočilo ponovno uporabo posameznih komponent po končani življenjski dobi sončne elektrarne.



Sončna elektrarna v Severni Makedoniji

Moč elektrarne

17 MW

Proizvodnja električne energije
iz SE na leto

25.000 MWh

Vse GEN-I sončne elektrarne za individualno samooskrbo 2016–2020

Prihranek energije zaradi
povečanja učinkovitosti

28.585.748 kWh

Zmanjšanje emisij CO₂

15.563.352 kg

Povečanje proizvodnje
zelene energije

31.713.590 kWh

4.2. Skupnostne samooskrbe

Še naprej dokazujemo, da so skupnostne sončne elektrarne, namenjene samooskrbi lokalnih prebivalcev, mogoče že v obstoječih zakonodajnih okvirih. Prva je leta 2019 zaživela na večstanovanjski stavbi na Jesenicah. V letu 2020 smo sodelovali pri ustanovitvi in zagonu prve samooskrbne energetske skupnosti v Republiki Sloveniji. V sodelovanju z občino Ajdovščina in krajanji Budanj smo sončno elektrarno postavili na strehi tamkajšnje osnovne šole. V energetske skupnosti je vključenih sedem stanovanjskih hiš, ki bodo oskrbovane s sončno energijo. Sončna elektrarna z močjo 55,68 kW bo v enem letu proizvedla 58.500 kWh električne energije, kar je toliko, kot jo krajanji porabijo. Zagotovila jim bo trajnostno energijo po ugodni ceni mesečne uporabnine, s čimer bodo v letu dni znižali ogljični odtis za 28.500 kg oziroma 853 ton v 30 letih, kot je ocenjena življenjska doba elektrarne. S tem pilotnim projektom je GEN-I omogočil cenovno ugoden dostop do sončne energije tudi tistim, ki si tega ne morejo urediti na lastni strehi. Enak projekt GEN-I načrtuje tudi v sodelovanju z Zdravstvenim domom Ajdovščina, kjer bo sončna elektrarna oskrbovala 30 stanovanj.

58.500 kWh

V enem letu proizvodnja

28.500 kg

znižanje ogljičnega odtisa



4.3. Pametna omrežja

Pametni energetske sistemi prihodnosti ne bodo temeljili na malem številu velikih elektrarn na fosilne vire energije, ampak na večjem številu manjših, razpršenih enot OVE, kot so recimo sončne elektrarne. Digitalna revolucija v energetiki bo omogočila napredek pri gradnji pametnih omrežij in spremenila način poslovanja energetskih podjetij. V GEN-I se zavedamo, da zelene preobrazbe energetike ne bo brez sočasnega izvajanja ukrepov na različnih delih vrednostne verige in tvornega sodelovanja v domači energetiki.

Prvi pogoj bo zelena preobrazba elektroenergetskega sistema, da bo ta lahko vključil množico razpršenih enot OVE. Temu bodo morali slediti investicijski načrti sistemskih operaterjev prenosnega in distribucijskega omrežja oziroma elektrodistribucijskih podjetij. Poleg zagotavljanja rezerve v sistemu in podpornih zmogljivosti bodo morali spodbujati tudi vlaganja v čim večjo prožnost elektroenergetskega sistema, ki bo še toliko pomembnejša zaradi čedalje pomembnejše vloge OVE. Prav zaradi tega je GEN-I je z družbo ELES leta 2019 ustanovil Konzorcij za pospešitev zelene transformacije slovenske energetike s pomočjo pametnih omrežij.

Namen obeh ustanoviteljev je spodbuditi sodelovanje na razvojnih projektih in privabiti več deležnikov slovenske energetike, ki lahko prispevajo manjkajoče znanje in ideje za uresničevanje zelene preobrazbe ter prehoda v brezogljivo družbo. H konzorciju so kot pridruženi partnerji pristopili Elektro Ljubljana d.d., Elektro Celje d.d. in Elektro Gorenjska d.d.

V letu 2020 je konzorcij razvijal metodologijo za vključitev razpršenih obnovljivih virov, polnjenja električnih vozil, elektrificiranega ogrevanja in drugih zelenih tehnologij v elektroenergetsko omrežje. Opravil je tehnično-ekonomske primerjave med klasičnimi investicijami v ojačitev omrežja in investicijami v pametna omrežja s poudarkom na konceptih lokalnih trgov prožnosti. V tem okviru je vzpostavil pilotno lokacijo na območju RTP Gradišče, kjer uvedeni ukrepi na strani omrežja in odjemalca predstavljajo prve korake za vzpostavitev lokalnega trga prožnosti. Člani konzorcija smo se tudi uspešno vključili v projekt ONENet, ki je največji projekt iz programa Obzorje 2020 in predstavlja odlično priložnost, da rešitve iz Slovenije uveljavimo kot standard EU, veljaven v vseh državah članicah. Za nadaljnji razvoj ukrepov in metodologije pametnih omrežij bodo člani konzorcija pridobili nepovratna evropska razvojna sredstva.

4.4. Storitve prožnosti

Storitve prožnosti (npr. sistemske storitve) zagotavljajo varno in neprekinjeno obratovanje elektroenergetskega sistema. Operater elektroenergetskega sistema (ELES) mora v vsakem trenutku zagotoviti njegovo stabilno delovanje. Eden od mehanizmov je sodelovanje s proizvajalci električne energije, vse pogosteje pa tudi z odjemalci (prilagodljivi odjem). V GEN-I že nekaj let razvijamo inovativne produkte, s katerimi želimo ustvarjati dodano vrednost za svoje poslovne partnerje. Partnerjem, ki se želijo aktivno vključiti na trg prožnosti, pomagamo v največji možni meri izkoristiti prožnost njihovega odjema in razpršene proizvodnje.

V letu 2020 smo izpolnili zastavljene cilje in povečali svojo prisotnost na trgu sistemskih storitev kot agregator rezervne moči v Sloveniji in Avstriji. Tudi s ponujanjem prožnosti želimo zmanjševati ogljični odtis, zato si prizadevamo, da je v našem portfelju virtualne elektrarne, ki omogoča časovno razporejanje proizvodnje ali porabe električne energije, čim večji delež OVE in različnih zelenih tehnologij: malih hidroelektrarn, soproizvodnje toplote in elektrike, bioplina ipd. Število tehničnih enot smo v letu 2020 povečali za 25 odstotkov, razpoložljivo moč pa za 29 odstotkov.



Skupina GEN-I povezuje vse igralce na energetskem trgu in učinkovito upravlja z virtualno elektrarno

4.5. E-mobilnost

Promet je med največjimi porabniki končne energije in v EU povzroča kar četrtino vseh izpustov CO₂. Evropski zeleni dogovor predvideva 90-odstotno zmanjšanje emisij v zraku do leta 2050. Eden od ključnih ukrepov za doseg tega cilja je elektrifikacija transporta (e-mobilnost), ki naj bi jo do leta 2025 dosegli s pomočjo 13 milijonov brez- ali nizkoogljičnih vozil na evropskih cestah. V Sloveniji je bilo konec 2020 po podatkih EAFO registriranih 3.665 osebnih električnih vozil, kar v slovenskem merilu pomeni, da še nismo blizu cilju, a se delež na novo registriranih električnih vozil v Sloveniji vztrajno povečuje.

V GEN-I prihodnost vidimo v sončni energiji kot najčistejšemu viru goriva za električna vozila. Uporabnikom zato ob nakupu sončne elektrarne ponujamo tudi polnilne postaje. Stranke lahko na podlagi njihovih potreb izbirajo med enostavnimi in digitalno naprednejšimi. S storitvami, ki jih razvijamo, razbremenjujemo uporabnike na poti v zeleno prihodnost. Napredna storitev E-mobilnost, ki voznikom električnih vozil omogoča enostavno in ugodno plačevanje uporabe izbranih javnih polnilnih postaj v Republiki Sloveniji in Republiki Hrvaški, ima vedno večje število uporabnikov. Vsak mesec se ji v povprečju pridruži 40 novih. Mreža polnilnih mest se ves čas dopolnjuje in širi. Obsega že več kot 250 lokacij po Sloveniji in na Hrvaškem, na posameznih lokacijah pa je instaliranih več polnilnih mest. V letu 2020 je bilo z našo storitvijo opravljenih več kot 20.000 polnjenj, uporabniki pa so na ta način prevozili več kot 1,4 milijona kilometrov.



V LETU 2020

20.000

polnjenj

250

lokacij

1.462.639

km

4×

več km kot v 2019



1 kartica



1 račun

avtomatiziran sistem
plačevanja

4.6. Električna energija brez CO₂

Smo prvi dobavitelj električne energije v Sloveniji, ki se je zavezal, da bo od leta 2021 naprej svojim odjemalcem dobavljal zgolj brezogljivično električno energijo. Odjemalcem ponujamo možnost izbire med sončno, jedrsko ali vodno energijo. S prehodom na čistejši vire energije za elektriko, ki jo dobavljamo svojim odjemalcem, želimo Sloveniji in svetu pokazati, da lahko vsak dom, pisarno in industrijo napaja brezogljivična energija, ki ne povzroča izpustov CO₂, glavnega krivca za segrevanje ozračja in podnebne spremembe. Verjamemo, da lahko to dosežemo s povezovanjem vseh brezogljivičnih virov in tehnologij ter z vključenostjo čim večjega števila proizvajalcev na eni strani in končnih porabnikov na drugi.

Kot največji dobavitelj električne energije v Sloveniji bomo v letu 2021 svojim gospodinjstvom in poslovnim odjemalcem dobavili več kot 3.150 milijonov kWh električne energije. S tem bomo ogljični odtis v primerjavi z letom 2019 znižali za 1,65 milijona ton CO₂ letno, kar predstavlja skoraj 10 % celotnih izpustov toplogrednih plinov v Sloveniji.



3.150 MIO kWh

Od leta 2021 dobava izključno brezogljivične elektrike

40 %

Letno znižanje ogljičnega odtisa povprečnega slovenskega gospodinjstva

4.7. Razvojni projekti

V GEN-I hitro in odločno sledimo naprednemu tehnološkemu razvoju pri celovitem prehodu na obnovljive vire energije. V letu 2020 smo začeli projekt OneNet, ki bo zagotovil integracijo vseh akterjev elektroenergetskega omrežja v enoten evropski sistem. S tem bo vzpostavil pogoje, ki omogočajo celovito optimizacijo obratovanja in izkoriščanje medsebojnih sinergij s ciljem zagotavljanje odprto in pravično delovanje trga z električno energijo. Partnerji bodo ustvarili pogoje za novo generacijo omrežnih storitev, ki bodo podpirale povpraševanje, shranjevanje in distribucijo ter bodo transparentne in ugodne za uporabnike. Projekt OneNet v konzorciju združuje 72 partnerjev iz 21 držav.

V letu 2020 smo nadaljevali z izvajanjem naslednjih projektov:

Projekt NewComers

preučuje nove oblike energetske skupnosti, v celoti odvisnih od obnovljivih virov energije, in energetske učinkovite vedenje članov, ki želijo pospešiti energetske prehode v Evropi na nizko- ali brezogljino. Projekt raziskuje deset energetske skupnosti iz šestih držav EU: lokalne energetske pobude, ki jih upravljajo državljanji, pobude, ki jih upravljajo gospodarske družbe, virtualne energetske skupnosti ipd. V sklopu projekta smo kot študijo primerov oblikovali in vzpostavili tudi virtualno energetske skupnosti GEN-I, ki je namenjena zmanjšanju porabe energije in njeni učinkovitejši rabi. Ugotovili bomo, ali ima članstvo v energetske skupnosti in spodbujanje kolektivne zavesti izrazitejši vpliv na manjšo porabo in učinkovitejšo rabo energije v primerjavi s člani raziskovalne študije, ki niso člani energetske skupnosti. V okviru projekta NewComers je bila vzpostavljena tudi izobraževalna platforma o energetske skupnosti Our Energy, ki ponuja kratke, interaktivne in multimedijske predstavitve.

Projekt Demo piloti II – E-mobilnost

povezuje slovenska visokotehnološka podjetja, ki bodo s svojim znanjem in izkušnjami razvila rešitve za vključevanje vedno večjega števila elektrificiranih vozil in obnovljivih virov energije na obstoječe elektroenergetske omrežje. Namen projekta je postavitev polnilne infrastrukture, povezane s centrom vodenja, ki bo intervale polnjenja dinamično prilagajal glede na omejitve omrežja, razpoložljivost obnovljivih virov energije in glede na informacije o časovni razpoložljivosti vozila na lokaciji, razporedu polnjenja in potrebi po napolnjenosti baterije v določenem trenutku.

Za uporabnika bo razvita aplikacija, ki bo ob priklopu na polnilnico identificirala vozilo in uporabnika. Omogočala bo enostavno upravljanje polnjenja vozila in obračun porabljene električne energije z univerzalnim plačilnim sredstvom. Storitve bo omogočena za zasebne in poslovne uporabnike.

Projekt Demo piloti II – Turizem

povezuje slovenske turistične deležnike in visokotehnološka podjetja, da bi ti združili svoje ideje v celovit produkt »Turizem 4.0«, ki bo Sloveniji pomagal narediti preboj v trajnostnem turizmu. Projekt je osredotočen na uporabnika, ki bo s svojim znanjem, pričakovanji in izkušnjami pomagal soustvarjati nove storitve in izdelke v turističnem sektorju. Namen projekta je razumeti procesne in tehnološke potrebe deležnikov v turističnem gospodarstvu ter prepoznati možnosti za oblikovanje bolj sodobnega turističnega gospodarstva.

4 aktivni projekti v skupni vrednosti

38,5 mio EUR

znotraj obdobja 4 let (2019–2023)

AKTIVNI PROJEKTI	NEWCOMMERS	ONE-NET	E-MOBILNOST (DEMO PILOTI II)	TURIZEM 4.0 (DEMO PILOTI II)
Trajanje	1. 6. 2019–31. 5. 2022	1. 10. 2020–30. 9. 2023	1. 8. 2019–31. 5. 2022	1. 10. 2019–31. 3. 2022
Vrednost projekta	3 mio EUR	27,9 mio EUR	3,6 mio EUR	4 mio EUR
Število partnerjev na projektu	8 partnerjev iz 6 držav EU	72 partnerjev iz 21 držav.	8 partnerjev iz Slovenije	15 partnerjev iz Slovenije
Vir financiranja	Horizon2020	Horizon2020	MGRT/SPIRIT	MGRT/SPIRIT

V letu 2020 smo zaključili dva projekta:

Projekt Future Flow,

kjer je GEN-I kot vodja vsebinskega sklopa pilotnih testov zagotovil poligon za izvedbo testiranj najzahtevnejših oblik uravnavanja stabilnosti elektroenergetskega omrežja v realnem okolju z vključitvijo velikega števila sodelujočih podjetij iz Slovenije, Avstrije, Madžarske in Romunije. Vodja delovnih sklopov je sodelujočim v konzorciju predstavil rezultate dela projekta in dokazal, da je uresničil vse zastavljene cilje.

Julija 2020 je bil projekt Future Flow med nagrajenci za najboljše projekte s področja pametnih omrežij na svetu. S strani Mednarodne agencije za energijo ISGAN (International Smart Grids Action Network) smo tako prejeli za projekt srebrno Runner-up nagrado za odličnost.

Projekt Aktivni odjemalec,

kjer smo v štirih letih skupaj s partnerji na projektu razvili in demonstrirali tehnologije, da lahko mali odjemalci aktivirajo tehnološki in ekonomski potencial pri prilagajanju odjema in razpršene proizvodnje. Uspešno smo vzpostavili platformo za agregiranje fleksibilnosti razpršenih virov in porabnikov pri malih odjemalcih, razvili tri nove tehnološke produkte z možnostjo prilagajanja odjema in tri nove tehnološke produkte za prilagajanje sončne elektrarne, baterije in polnilne postaje. Skupaj smo namestili kar 93 naprav. V platformo smo povezali 21 toplotnih črpalk, 25 sončnih elektrarn, 6 baterij, 26 naprav za nadzor nad klimami in bojlerji ter 15 električnih polnilnic.

ZAKLJUČENI PROJEKTI	AKTIVNI ODJEMALEC	FUTURE FLOW
Trajanje	1. 6. 2019–31. 5. 2022	2016–2020
Vrednost projekta	3 mio EUR	13 mio EUR
Partnerji na projektu	8 partnerjev iz 6 držav EU	12 partnerjev iz 8 držav
Vir financiranja	Horizon2020	Horizon2020



VKLJUČENOST

V GEN-I verjamemo v moč skupine, kjer si vsak posameznik prizadeva za ekipni vrhunski rezultat in končno zmago. Naša uspešnost pri izpolnjevanju organizacijskih ciljev izhaja iz velike mere vključenosti zaposlenih že od samega začetka. Ves čas se približujemo tudi naši družbeni viziji – ogljčno nevtralni Sloveniji in svetu ter svoje delovanje ves čas usmerjamo v zmanjševanje globalnega segrevanja.



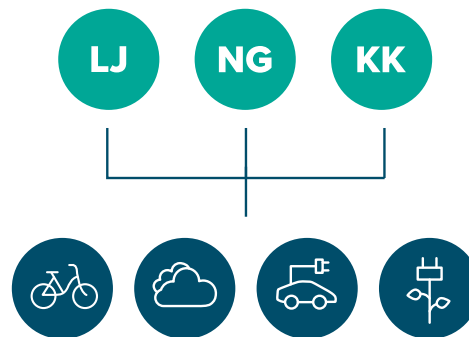
5. SAMI DAJEMO ZGLED DRUGIM

5.1. Ogljični odtis GEN-I

V GEN-I želimo sami dajati najboljši zgled zelene preobrazbe v vseh segmentih lastnega delovanja. Že od leta 2018 tekoče spremljamo svoj ogljični odtis, s katerim ugotavljamo, kolikšne količine izpustov CO₂ kot podjetje povzročamo pri svojem delovanju. Izračun opravimo na podlagi pridobljenih podatkov ter upoštevaje metodologijo Greenhouse Gas protokola, in sicer v vseh treh obsegih. Nato identificiramo področja, ki povzročajo največ izpustov, in določimo ukrepe za njihovo zniževanje. Cilj GEN-I je postati ogljično nevtralna družba do leta 2025.

V primerjavi z letom 2019 smo skupni ogljični odtis znižali iz 658,7 t CO₂ na 589,6 t CO₂. Ogljični odtis na zaposlenega je bil v letu 2020 1,25 t CO₂ in torej 23 odstotkov nižji kot v letu 2019. Ključni razlog je pandemija, zaradi katere je potekalo delo od koder koli, opravljenih je bilo mnogo manj voženj na delovno mesto, hkrati pa smo opustili skoraj vsa ne nujna službena potovanja v tujino.

S prakso spremljanja ogljičnega odtisa bomo nadaljevali tudi v prihodnjih letih s ciljem, da v izračun vključimo celotno Skupino GEN-I.



2019

2020

Zmanjšanje emisij CO₂
GEN-I v letu 2020 v primerjavi
z letom 2019

658,7 t → **589,6 t**

5.2. Trajnostna mobilnost

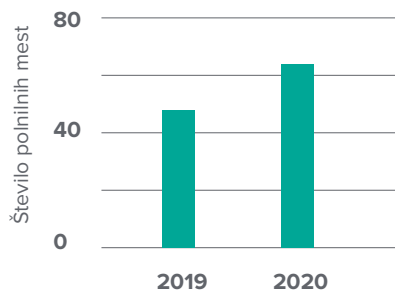
Ker v GEN-I največ izpustov emisij naredimo s prevozi na delo in službenimi prevozi, smo na področju mobilnosti zaposlenih uvedli interni projekt »Trajnostna mobilnost«. V letu 2020 smo nadaljevali z elektrifikacijo voznega parka. Sedem vozil smo na novo nadomestili z baterijskimi električnimi vozili, ki predstavljajo že 72 odstotkov našega voznega parka. Ob vseh poslovnih enotah imamo skupaj že 64 polnilnih mest, saj smo njihov delež v letu dni povečali za 39 odstotkov. Vsa polnilna mesta na lokacijah večjih poslovnih enot v Ljubljani, Krškem in Novi Gorici smo povezali v nadzorni center, ki dinamično upravlja s profili polnjenja glede na razpoložljivost priključne moči na posamezni lokaciji.

Pozornost posvečamo tudi izobraževanju zaposlenih o pomenu in pozitivnem vplivu trajnostne mobilnosti, preobrazbi kulture v podjetju in spremembi mobilnostnih navad, ki omogočajo zniževanje ogljičnega odtisa družbe. V letu 2020 smo pripravili mobilnostne načrte za lokacije v Ljubljani, Krškem in Novi Gorici. Vanje smo zajeli analizo trenutnih potovalnih navad zaposlenih, obstoječe prometne infrastrukture in polnilne infrastrukture suprastrukture, predloge mehkih ukrepov in oceno njihovega ekonomskega učinka. Na območjih naših poslovnih enot v Ljubljani in Novi Gorici smo postavili e-kolesarnici, ki temeljita na zelenih virih energije in mobilni aplikaciji, s katero napredni algoritem uporabniku glede na želeni cilj dodeli ustrezno električno mikro vozilo, odklepa vrata kolesarnice in beleži zelene kilometre. Zaposlenim na treh lokacijah je na voljo 10 električnih koles in 5 skuterjev. S spodbujanjem elektromobilnosti in uporabe alternativnih prevoznih sredstev se zmanjšujeta število prometnih zastojev in hrup, povzročen zaradi prometa. E-kolesarnici imata na strehi vgrajeno sončno elektrarno, ki zagotavlja polnjenje mikro e-vozil.

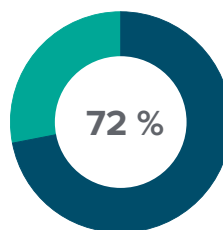
V obdobju pred pandemijo smo spodbujali vožnje več sodelavcev z enim službenim avtomobilom med poslovnimi enotami, po izbruhu pa alternativne oblike dela od koder koli.



Število polnilnih mest po poslovnih enotah GEN-I



Število vseh polnilnih mest



Delež elektrificiranih vozil

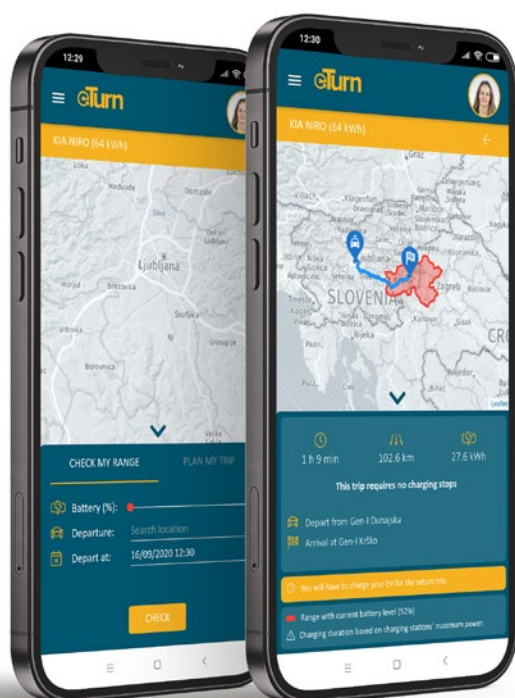
5.3. eTurn & Parkalot

V GEN-I poseben poudarek namenjamo digitalizaciji trajnostne mobilnosti. To smo storili z razvojem in uvedbo dveh novih aplikacij, ki jih trenutno uporabljajo zaposleni: eTurn in Parkalot.

Aplikacija eTurn je namenjena rezervaciji in najprimernejšem izboru e-vozil, ki so v danem trenutku na razpolago za potrebe službenih voženj na podlagi vnesene poti in razdalje. Temelji na podlagi pametnih algoritmov, ki so plod internega razvoja, omogoča pa upravljanje z rezervacijo e-vozila, spremljanje stanja in optimizacijo poti. Z aplikacijo eTurn je vsak strah pred morebitnim prekratnim dometom električnih vozil odveč, saj pokaže potek načrtane poti, morebitne postanke za polnjenje električnega vozila in domet na končni lokaciji. Postanki za polnjenje celo prikažejo, na kateri polnilnici se morate ustaviti, koliko kWh boste pridobili s polnjenjem in koliko časa boste potrebovali za polnjenje. Optimizacija poti vam tako omogoča brezskrbno potovanje, saj upošteva topografijo, vremenske razmere, letni čas in promet na poti.

Z aplikacijo Parkalot pa smo zaposlenim omogočili souporabo obstoječih parkirnih mest. To je bilo v obdobjih, ko tudi javni potniški prevoz zaradi epidemije covid-19 ni deloval ali pa le deloma, zelo dobrodošlo za nemoten delovni proces in manjšo obremenitev zaposlenih. Z vpeljavo souporabe parkirnih mest bomo neizkoriščena parkirišča dnevno ponudili vsem zaposlenim in tako izboljšali izkoriščenost najetih parkirnih mest.

V GEN-I se zavedamo, da trajnostna mobilnost prihodnosti temelji na fleksibilnosti in zelenih rešitvah. Z obema rešitvama smo tako naredili ne le enega, ampak dva koraka naprej, saj širimo nabor električnih vozil in digitaliziramo celotno izkušnjo trajnostne mobilnosti. Z obema korakoma sledimo svojemu poslanstvu spodbujanja trajnostnih rešitev na področju energije in mobilnosti.



5.4. Digitalizacija poslovanja

Za uspešno preobrazbo v trajnostno energetske prihodnosti so poleg sprememb navad potrebne tudi napredne in pametne tehnične rešitve. V GEN-I zato veliko energije vlagamo v digitalizacijo in obdelovanje podatkov. Še naprej se bomo razvijali v podatkovno usmerjeno podjetje, ki bo z naprednimi digitalnimi rešitvami omogočilo preboj na področju zelenih storitev. Digitalizacijo prenašamo na vse ravni poslovanja:

- v razvoj novih produktov in storitev,
- v odnose s strankami,
- na področje marketinga in prodaje,
- v izvajanje internih poslovnih procesov.

S pomočjo digitalnih orodij izboljšujemo trajnostne inovacije. Osvojili smo nova, specializirana znanja, iz organizacijskega vidika pa smo morali v proces reševanja podatkovnih izzivov vključiti raznovrstne profile in močno okrepiti analitske službe. Z novim portalom Moj GEN-I smo v središče postavili odjemalce, ki imajo na enem mestu kadar koli in od koder koli pregleden dostop do:

- podatkov o sklenjenih pogodbah, merilnih mestih in računih,
- grafičnega prikaza porabe energentov,
- oddaje števnega stanja in
- drugih storitev.

Sodobno tehnologijo izkoriščamo za učinkovito poslovanje, digitalno tehnologijo pa dojemamo kot strateško prednost. Postajamo digitalizirano in visokotehnološko podjetje, ki svoje odločitve v največji možni meri sprejema na podatkih in podatkovnih analizah. Razvili smo podatkovno-analitsko platformo MAPL s sodobnimi orodji, ki vključujejo strojno učenje in umetno inteligenco. Omogoča nam shranjevanje in obdelavo neomejenih količin podatkov ter učinkovito rabo virov za transformacije in analize. Sodobna analitska orodja vključujejo strojno učenje in umetno inteligenco. V letu 2020 je bila platforma MAPL ključna za razvoj novih produktov in storitev, ki jih predstavljamo v poročilu.

V epidemiji covid-19 smo dokazali, da je bila naša pot prava, saj smo delovni proces ob hitrem in odločnem ukrepanju v celoti in uspešno prilagodili delu na daljavo. Komunikacijo med sodelavci smo okrepili s posebnim internim portalom, kjer so se dnevno nizali nasveti in predlogi za čim bolj učinkovito digitalno delovanje, ter z neformalnimi druženji na daljavo. Organizirali smo prvo »online« prednovoletno zabavo, številne »teambuildinge« in celo prvi GEN-I »online« šahovski turnir. Zaposlenim bomo v prihodnje nudili hibridni način dela s kombinacijo najboljšega iz analognega in digitalnega sveta.

Energetika prihodnosti bo digitalizirana, zato smo zavezani k inovativnosti in sodelovanju v številnih razvojnih projektih. Digitalizacija poslovanja in uporaba najnaprednejših tehnologij za obdelovanje velikih količin podatkov bosta omogočili učinkovito implementacijo zelenih tehnologij. Inovativne tehnologije in spoznanja nam bodo omogočali, da ustvarimo nove in kreativne poslovne modele.

An aerial photograph of a residential building with a large array of solar panels installed on its red-tiled roof. The building is white with a red roof. The surrounding area includes other houses, green fields, and trees. The sky is clear and blue.

PRILAGODLJIVOST

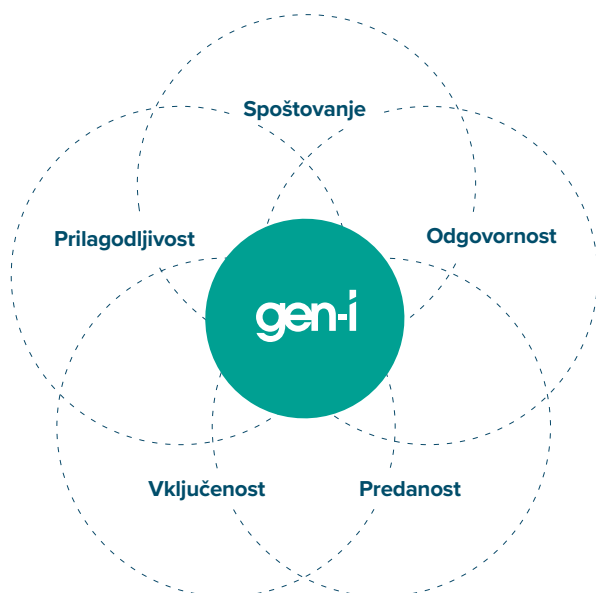
Zavedamo se, da so za zadovoljevanje naraščajočih energetskih potreb v sodobni družbi ključni obnovljivi viri energije, sonce kot neusahljiv in neomejen vir ter z njim povezana proizvodnja energije. V GEN-I predvidimo in razvijemo rešitev za vsak izziv, takšne in drugačne spremembe pa so za nas odlična priložnost za rast in razvoj. Vseskozi se prilagajamo zakonom narave in svoje delovanje usmerjamo v dobrobit planeta.



GEN-I postavil v Budanjah prvo skupnostno sončno elektrarno v Sloveniji

6. GEN-I IN RAZVOJ KADROV

6.1. Vrednote



V GEN-I stavimo na pet ključnih vrednot:

Spoštovanje izkazujemo s povezovalnim delovanjem posameznika, pripravljenostjo sprejemanja mnenj drugih ter z dejavnim iskanjem rešitev, ki pripomorejo k sledenju skupnim ciljem.

Najboljše rezultate dosegamo s timskim delom in sodelovanjem, katerega osnova je medsebojno spoštovanje. Izkazujemo ga na vseh nivojih organizacije in skrbimo, da smo zgled drug drugemu. Prisluhujemo vsaki zamisli ali novi ideji ter njen prispevek vključimo za doseganje zastavljenega skupnega cilja. V GEN-I spoštujemo tudi naravo, zato avtomobil, kadar je le mogoče, zamenjamo za kolo, ugasnemo luči, ko jih ne potrebujemo, klimatske naprave in gretje pa uporabljamo zmerno in energetsko učinkovito.

Odgovornost se kaže v prizadevnem odnosu do dela, prevzemanju odgovornosti za lastne rezultate in v nenehnem prizadevanju za dobre skupne rezultate. S strankami in poslovnimi partnerji vzpostavljamo odkrit, pošten in prizadeven odnos ter zagotavljamo optimalne rešitve.

V vsa svoja dejanja vlagamo del sebe in prispevamo svoj delež k prizadevanju za skupno dobro. Združevanje lastnih interesov in interesov podjetja povečuje prizadevanja vsakega posameznika za doseganje skupnih ciljev in za

sprejemanje večje odgovornosti. Odgovorni pa smo tudi do okolja, zato stremimo k trajnostnemu razvoju, brezogljični družbi in zniževanju odpadkov, uživanju lokalno pridelane hrane ter k odgovornim nakupom. Skozi delovanje si na področju trajnosti in e-mobilnosti prizadevamo osveščati tudi širšo družbo.

Predanost je del naše korporacijske kulture in je izražena tako v odnosu zaposlenih do znanja, dela in sodelavcev kot tudi do poslovnih partnerjev. Razumemo jo kot željo po nenehnem izboljševanju in razvoju kompetenc, kar nam daje moč za doseganje sprememb.

Skozi celotno obdobje delovanja beležimo kontinuirano rast poslovanja, iščemo nova znanja in inovativne rešitve, kar omogoča tudi neprestane kadrovske širitve. S krepitvijo ekip in sprejemanjem novih sodelavcev v svoje okolje zaposleni stalno dokazujemo, da smo pripravljeni deliti svoja znanja in jih brez zadržkov, z vnemo in strastjo predajamo novo zaposlenim z namenom doseganja skupnih ciljev. Svojo vizijo prihodnosti širimo tudi preko meja naše osnovne dejavnosti. Del naše predanosti so tako rešitve za zeleno prihodnost, ki jih uresničujemo na vseh ravneh delovanja, da bo naš prispevek k zeleni prihodnosti kar največji.

Vključenost iščemo in pričakujemo pri vsakem sodelavcu in jo pojmujejo kot aktivno prizadevanje za uresničevanje skupnih ciljev, iskanje novih rešitev ter prevzemanje pobude za njihovo realizacijo.

V GEN-I verjamemo v moč skupine, kjer si vsak posameznik prizadeva za ekipni vrhunski rezultat in končno zmago. Naša uspešnost pri izpolnjevanju organizacijskih ciljev izhaja iz velike mere vključenosti zaposlenih že od samega začetka. Ves čas se približujemo tudi naši družbeni viziji – ogljično nevtralni Sloveniji in svetu ter svoje delovanje ves čas usmerjamo v zmanjševanje globalnega segrevanja.

Prilagodljivost enačimo s pozitivno naravnostjo do sprememb, s čimer povečujemo svoje konkurenčne prednosti. Okolje, v katerem delujemo, je potrjeno izjemni dinamiki, zato so spremembe in z njimi povezani izzivi del našega poslovanja, v katerih vidimo priložnost za rast.

Zavedamo se, da so za zadovoljevanje naraščajočih energetskih potreb v sodobni družbi ključni obnovljivi viri energije, sonce kot neusahljiv in neomejen vir ter z njim povezana proizvodnja energije, na cesti pa se pojavljajo prvi električni avtomobili. V GEN-I predvidimo in razvijemo rešitev

za vsak izziv, takšne in drugačne spremembe pa so za nas odlična priložnost za rast in razvoj. Vseskozi se prilagajamo zakonom narave in svoje delovanje usmerjamo v dobrobit planeta.

6.2. Razvoj in skrb za zaposlene

Za doseganje načrtov GEN-I so ključne naše sodelavci in sodelavci, s katerimi skupaj hodimo po poti zelene preobrazbe. Skupina GEN-I je konec leta 2020 zaposlovala 531 ljudi. Število zaposlenih se je glede na leto 2019 povečalo za 11 odstotkov. Več kot 80 odstotkov naših zaposlenih ima najmanj šesto stopnjo izobrazbe, sedem odstotkov pa je magistrov ali doktorjev znanosti. Vlaganja v razvoj in kadre bomo še krepili. Korak naprej smo storili s ciljno usmeritvijo v strateško delovanje tega področja. Digitalizirali in uvedli smo nov sistem za upravljanje človeških virov. Uvedli smo kadrovske poslovne partnerje (HR business partners), ki tvorijo most med kadrovsko službo in poslom ter pomagajo aplicirati korporativno kadrovske strategije na dotičnem poslovnem področju.

Zavedamo se, da je uspeh v novi in dinamični energetski eri mogoč doseči le z vrhunsko ekipo strokovnjakov različnih disciplin z naravoslovnega, ekonomskega in humanističnega področja, ki so pripadni istim vrednotam. Vsako leto zaposlene povabimo k izboru ambasadorjev naših vrednot – poimenujemo jih Genijalci. Zaposleni s svojim glasom izberejo osebo, ki po njihovem mnenju najbolj udejanja ključne vrednote podjetja. Izbrane ambasadorje postavimo za zgled vsem zaposlenim v Skupini in jih nagradimo z izjemno strokovno ekskurzijo.

V letu 2020

531

zaposlenih

11 %

povečanje zaposlenih

81

novo-zaposlenih

6.3. GEN-I Dialog

Inovacije so prihodnost dobre kadrovske prakse, zato so del vsakdana GEN-I. Najpomembnejša v letu 2020 je uvedba procesa GEN-I Dialog, ki temelji na uveljavljenem modelu OKR («objectives and key results» v angl.), ocenjevanju osebne uspešnosti, razvojnem razgovoru ter spremljanju počutja in zadovoljstva zaposlenih pri delu. Na ta način smo namesto klasičnega letnega razgovora med vodjo in zaposlenim, ki sta vsakih šest mesecev ugotavljala, ali in kateri cilji so bili doseženi, v sklopu procesa GEN-I Dialog uvedli:

- stalni tedenski dialog,
- postavljanje ciljev po modelu OKR na tri mesece,
- razvojni razgovor,
- ocenjevanje osebne uspešnosti.

To omogoča boljše upravljanje ekip, usmerjanje zaposlenih k delovnim nalogam, izboljšanje njihovega počutja in lažje usklajevanje urnikov. S procesom GEN-I Dialog se lahko hitreje odzivamo na spremembe, zaradi česar učinkoviteje sledimo poslanstvu in strategiji družbe. Zaradi nemotene izvedbe procesa v času epidemije smo proces GEN-I Dialog zasnovali digitalno in razvili interno aplikacijo GEN-I Dialog.

gen-idialog

6.4. Mentorstvo

V letu 2020 smo razširili program mentorstva, s katerim želimo v GEN-I spodbujati prenos znanja, vrednot in nenapisanih pravil delovanja med zaposlenimi. Sodelujoči delujejo v parih, mimo obstoječih hierarhičnih okvirjev, pri čemer so mentorji sodelavci, od članov uprave do ostalih, ki so motivirani za trajno učenje, razmišljajo razvojno in radi sodelujejo z ostalimi zaposlenimi. Ključni cilji programa so gradnja kulture sodelovanja, večja zavzetost zaposlenih za doseganje ciljev in krepitev občutka, da vsi skupaj prispevamo k uspehu GEN-I. Verjamemo, da bodo mentorski pari spodbujali grajenje ključnih kompetenc prihodnosti – T kompetenc, kar pomeni, da zaposleni k svojemu strokovnemu znanju dodaja še znanja iz drugih področij, je inovativen, prilagodljiv in samoiniciativen.

6.5. Preobrazba kadrovske funkcije

Ker smo v družbi GEN-I v zadnjih letih beležili strmo rast in temu ustrezno intenzivno povečevali število zaposlenih, smo morali iti v proces preobrazbe kadrovske funkcije. V notranji organizaciji smo jo nadgradili na strateško raven.

Z letom 2020 smo na področjih trgovanja in poslovanja s strankami uvedli tudi HR poslovne partnerje. Sodelavci na tej funkciji tvorijo most med kadrovsko službo in poslom, so strateški partnerji vodstvu poslovnega področja in upravljajo s korporativno kadrovske strategijo na tem področju. Odgovorni so za rešitve za potrebe posameznega področja, delujejo kot gradnik odnosov med različnimi deležniki poslovnega področja ter tvorijo most med kadrovske službo in poslom. Hkrati smo kadrovske funkcije digitalizirali s sistemom Gecko, ki omogoča centralizacijo informacij, zaradi česar so procesi učinkovitejši in hitrejši, rešitve pa prilagojene uporabnikom. Avtomatizacija ključnih procesov kadrovske službe poenostavlja delo s podatki in ji omogoča, da več časa nameni strateškim odločitvam na področju upravljanja s človeškimi viri.

6.6. Zemljani

V GEN-I spodbujamo aktivno in zdravo udejstvovanje zaposlenih v vseh življenjskih obdobjih ter kakovostno preživljanje prostega časa. Društvo Zemljani združuje moderne urbane agronome iz vrst zaposlenih v Skupini GEN-I, ki si poleg pridelave zdrave hrane na naših kmetijskih površinah prizadevajo za trajnostni razvoj in varstvo okolja. Zemljani so promotorji kmetijske samooskrbe, njihovo poslanstvo pa je širjenje zelene zavesti med sodelavci ter ozaveščanje o ekološkem prehranskem odtisu, ekološki pridelavi hrane ter sonaravnemu življenjskemu slogu. V letu 2020 se je društvu pridružilo 17 novih sodelavcev, ki so skupaj naselili čebelje družine (200.000 čebelic), postavili 10 visokih gred in se proti koncu leta razveselili prvih pridelkov (pridelali so približno 30 kg zelenjave).



200.000

čebel



10

vrtnih gred



50

sadnih sadik

6.7. Zeleni On-Boarding (ZEON)

Nove sodelavce vključujemo v program Zeleni On-Boarding (ZEON), ki spodbuja zeleno miselnost, multidisciplinarnost ekip, inovativnost in trajnostno razmišljanje izven okvirjev, pomaga pri ustvarjanju pozitivnega delovnega okolja in omogoča medsebojno spoznavanje. Ekipe ZEON delajo na razvojnih projektih, ki so inovativni, kreativni in zeleni. Program za ekipo, ki jo sestavlja osem članov, traja pet tednov, na koncu programa pa posamezne ekipe predstavijo svoje rešitve predsedniku uprave. Od ustanovitve programa do danes so zaposleni delali na 15 projektih.

Namen projekta je doseči spremembo odnosa zaposlenih do dela, multidisciplinarno povezovanje, pozitivno spodbujanje razmišljanja izven okvirjev lastnega delovnega področja, večjo vključenost in medsebojno povezovanje med posamezniki, spodbujanje zelene miselnosti in trajnostnega razvoja ter pridobivanje novih znanj in izkušenj.

Med projekti, ki so jih razvijali ali izpopolnjevali naši zaposleni v okviru ZEON, so digitalna platforma za prehransko samooskrbo, optimizacija polnjenja naših e-vozil in aplikacija za sončne elektrarne. Izdelali so aplikacijo za izračun ogljičnega odtisa zaposlenih, ozelenili nekaj pisarn in se ob tem neizmerno zabavali ter spletli nove vezi. Svoje izkušnje z ZEON-om so delili z nami v predstavitvah dejavnosti (»testimonialov« v angl.). Za novo zaposlene smo ZEON izpeljali na poslovni enoti v Ljubljani in jih povezali z našim Društvom Zemljani.



RAZLIČICA 2.0

Trajnostno poročilo 2020 2.0 vključuje spremembe na straneh 3, 9 in 32 zaradi naknadnih popravkov v izračunu ogljičnega odtisa za leto 2020.

